

新入職者採用情報

【教育の目的】

入職者に対し On the job training と Off the job training を使い、一人ひとりを社会人、医療人、専門職として自立した人材育成を目指します。

【教育研修制度】

① 安心して治療に取り組める環境

新人研修システムによって、治療に必要な知識や技術が習得でき、安心して仕事に取り組める環境、安心して仕事に取り組める環境を提供。(以下研修内容)

- i) リハビリテーション概論
- ii) 姿勢の評価、体幹のリハビリテーション
- iii) 下肢のリハビリテーション
- iv) 肩のリハビリテーション
- v) ICF と評価表の書き方
- vi) リスク管理、カルテの書き方
- vii) 医療従事者の接遇

② 継続して治療を学べる環境

年間を通して、評価・治療技術を学ぶことができる、実技研修制度を実施。
多角的にアプローチができるように、評価→治療の流れで実技研修を提供します。
何かあればその場で教育し、共に解決し成長できる環境の提供。

2年目

スキルレベルに応じて新人教育を少しずつ手伝ったり、自らが考え勉強会等を主催し、知識や技術のインプット・アウトプットを行い、スキルの定着を目指します。

3年目以降

チームメンバーとしての役割を理解し、しっかりと責任を果たし、自らが良い影響を他者に与えられるような人材となることを目指します。また、新入職者に対して指導を行う。

【仕事環境の整備】

① 業務の効率化・業務管理の簡潔化

予約制を導入することで、患者管理がしやすくなり新入職者でも事前準備ができ、ゆとりをもって治療に専念できる。

また、患者様とは、評価表を使い目標を共有することでリハビリテーションの質が向上するよう取り組む。

② 共有できる環境の提供（話し合い、相談の場の提供）

勉強会や業務後など、治療について安心して相談する機会を設けています。

悩みや課題をより明確にして、ともに前進できるようサポートします。

一緒にリハビリテーション科を盛り上げてくれる方を募集しております。お気軽にご連絡下さい。